

Un Responsable de pôle carrière paie Cadre d'emplois des attachés territoriaux(H/F)

Grand Paris Grand Est recrute, par voie de mutation, détachement et éventuellement par voie contractuelle, dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Vos missions

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le pôle carrière paie est composé d'un responsable et de deux gestionnaires carrières paie.

A ce titre, vos principales missions se décomposent comme suit :

- Pilotage et gestion du pôle carrière paie,
- Supervision et accompagnement de deux gestionnaires carrière et paie dans le suivi de la paie, de la carrière, des maladies et de la retraite des agents.
- Encadrement et gestion du processus mensuel de paie,
- Expertise statutaire et juridique dans le domaine de la gestion des ressources humaines des collectivités territoriales,
- Gestion du SIRH (logiciel Civil RH) et pilotage de la dématérialisation des processus RH,
- Gestion de l'action sociale de la collectivité (restauration, études sur les prestations sociales, plan de déplacement des agents),
- Diffusion de la connaissance RH aux agents de la collectivité par l'organisation de temps d'information et la réalisation de support de communication,
- Participation à la conception et au développement de la communication interne,
- Participation à l'élaboration des politiques RH en matière de gestion sociale, de temps de travail de carrière et de paie.
- Conseil et accompagnement des managers dans la gestion RH de leurs directions/pôles
- Réalisation d'entretiens de recrutement de manière ponctuelle

Votre profil

Formation supérieure avec une spécialisation en droit public ou en administration et gestion des collectivités (bac+5),

Maitrise du statut de la Fonction publique et de la gestion de la paie des collectivités territoriales,

Maitrise des logiciels Civil RH et de la suite office (Excel, Word, PowerPoint)

Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse adaptées au cadre administratif et à des supports normés (cahiers des charges, notes de présentation aux élus du territoire).

Aptitude à la conception de projets, y compris par la conduite et l'animation de réunions, ainsi qu'à leur évaluation par le biais d'outils adaptés.

Esprit d'initiative, réactivité, rigueur et organisation

Qualités relationnelles et capacités à travailler en équipe,

Sens de la pédagogie, capacité à expliquer et à diffuser l'information RH,

Dynamisme, disponibilité et discrétion professionnelle

Localisation du poste : Noisy-le-Grand

Rémunération : Statutaire et régime indemnitaire - CNAS

Merci d'adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV, avant le : 15 octobre 2019

Monsieur le Président

Grand Paris Grand Est

11, boulevard du Mont d'Est - CS 60027

93 192 Noisy-le-Grand Cedex

ou par courriel : candidature@grandparisgrandest.fr